



STICOMGTA

Boletim informativo do Sindicato dos
Trabalhadores nas Indústrias da
Construção e do Mobiliário de
Guaratinguetá e Região



Filiado à CUT (Central Única dos Trabalhadores)
Ano XI, nº 78 - Maio a Julho de 2011



Construção e Montagem tem reajuste de 9,75%

Apesar do crescimento do setor, os patrões não queriam dar nenhum aumento. Mas o Sindicato lutou e conquistou.

Os salários de todos os trabalhadores do setor de Construção e Montagem Industrial devem ser reajustados em 9,75%, a partir de 1º de maio de 2011.

O reajuste deve ser aplicado sobre o valor dos salários de maio/2010.

Fiquem atentos, companheiros. Se a empresa não pagar o reajuste, procure o Sindicato.



Sindicato consegue mais convênios

O Sindicato dos Trabalhadores da Construção de Guaratinguetá firmou convênio com o Instituto Santa Teresa, mantenedora das Faculdades Integradas Teresa D'Ávila (Fatea), em Lorena, com o objetivo de entrosar os trabalhadores em favor do aprimoramen-

to educacional e do desenvolvimento do exercício profissional.

O convênio oferece descontos nas parcelas relativas às anuidades de associados e dependentes (limitado ao número de dois dependentes). São oferecidos 20% de desconto sobre

as mensalidades, independente da renda familiar.

Hospital Frei Galvão

Também temos convênio com o Hospital Frei Galvão, em Guaratinguetá, com 20% de desconto nos atendimentos. O pagamento deverá ser feito pelo associado.

Não fique só. Fique sócio!
Juntos somos muito mais fortes!
Sindicalize-se. Participe dessa luta!



Cesta Básica

As empresas deverão fornecer aos seus funcionários vale supermercado de R\$ 140,00, ou refeição no local ou uma cesta básica de 36 quilos (itens abaixo). A cesta deverá ser entregue na residência do trabalhador até o dia 10 de cada mês.



Café da manhã

No café da manhã, as empresas fornecerão aos seus empregados da área da produção: um copo de leite, café e dois pães tipo francês com margarina e queijo e uma fruta da época. No lanche da tarde, entre 15h e 16h, será fornecido um copo de leite com café ou um suco com um pão tipo francês.



Adiantamento

As empresas concederão um adiantamento salarial (vale) de, no mínimo, 40% do salário nominal recebido no mês, até o dia 20 de cada mês, ressalvadas as condições mais favoráveis e excluídos aqueles que recebem semanalmente.

Itens da cesta básica

- 10 quilos de arroz agulhinha
- 4 quilos de feijão carioca
- 2 pacotes de lentilha (200g)
- 3 latas de óleo de soja
- 5 pacotes de macarrão (500g)
- 5 quilos de açúcar refinado
- 2 pacotes de café torrado e moído (500g)
- 1 quilo de sal refinado
- 2 latas de extrato de tomate (140g)
- 2 pacotes farinha de mandioca crua (500g)
- 1 quilo de farinha de trigo
- 1 pacote fubá mimoso (500g)
- 1 pacote de farinha de milho (500g)
- 1 pacote de trigo para quibe (500g)
- 1 azeite (250ml)
- 1 litro de leite integral
- 2 pacotes de biscoito doce
- 2 pacotes de biscoito salgado
- 4 gelatina em pó (85g)
- 2 latas de seleta de legumes (200g)
- 2 latas de milho verde (200g)
- 1 quilo de charque (jack-beef)
- 2 latas de sardinha em conserva (135g)

EXPEDIENTE

Boletim informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de Guaratinguetá e Região. **BASE TERRITORIAL:** Guaratinguetá, Lorena, Canas, Cachoeira Paulista, Bananal, Piquete, Queluz, Silveiras, Areias, São José do Barreiro, Aparecida, Potim, Cunha, Lagoinha, Roseira e Arapeí. **SEDE PRÓPRIA:** Avenida Ruy Barbosa, 154 - Santa Rita - Guaratinguetá - CEP 12.502-010 - e-mail: sticomgta@uol.com.br - PABX (12) 3133-9629 - 3133-3733. **DIRETOR PRESIDENTE:** Luiz Carlos Florêncio de Oliveira / **EDIÇÃO BOLETIM:** Alexandre Alves (MTb 25.602) 9719-7593. **IMPRESSÃO:** Gráfica do Grupo Fraternidade Irmão Altino, em Guaratinguetá - (12) 3132-8075

Periculosidade e insalubridade na empresa Montik (dentro da Basf)

Aos trabalhadores da empresa Montik que estão dentro da Basf

O Sindicato dos Trabalhadores da Construção de Guaratinguetá solicitou que a mesma comprovasse o não pagamento da periculosidade e insalubridade. Porém, até o fechamento deste informativo não tivemos nenhum posicionamento.



Queremos deixar bem claro que o Sindicato, juntamente com seu Departamento Jurídico, está tomando as devidas providências.

Estamos chamando a atenção de todos os trabalhadores para uma Assembleia, em uma data a ser definida, sendo que é importante a participação de todos quando da realização da Assembleia.



Reduz pra 40

que o Brasil aumenta





www.ctf.org.br

Horas Semanais

O que representa a redução da jornada de trabalho para os trabalhadores e para o Brasil

Preservar e criar novos empregos de qualidade

A redução da jornada de trabalho é um dos instrumentos para geração de novos postos de trabalho e a conseqüente redução das altas taxas de desemprego. Se todos trabalharem um pouco menos, todos poderão trabalhar.

Baixo percentual dos salários nos custos de produção

Conforme dados da Confederação Nacional da Indústria (CNI), em 1999, a participação dos salários no custo da indústria de transformação era de 22%, em média. Fazendo as contas, uma redução da jornada de trabalho de 44 para 40 horas semanais



(de 9,09%) representaria um aumento no custo total de produção de apenas 1,99%.

Baixo custo da mão-de-obra no Brasil

O custo da mão-de-obra no Brasil é muito baixo, comparado a diversos países, de forma que

a redução da jornada de trabalho não traria nenhum prejuízo à competitividade das empresas, sobretudo porque o diferencial na competitividade não está no custo da mão-de-obra, mais sim nas vantagens sistêmicas que o país oferece.

Criação de um círculo virtuoso

Além dos ganhos de produtividade verificados no passado e na conjuntura atual, eles devem continuar a acontecer no futuro, o que explicita a necessidade de a redução da jornada de trabalho ser permanente e contínua, acompanhando assim os ganhos de produtividade. Cria-se então, um círculo virtuoso.

Conquistas do Acordo Coletivo

Seguro de vida

Na ocorrência de morte ou invalidez permanente em decorrência de acidente de trabalho, a empresa deverá pagar aos beneficiários legalmente identificados perante o INSS uma indenização mínima de R\$ 35 mil. Fica isento do pagamento da indenização a empresa que mantém seguro de vida em grupo para os seus empregados.



ATENÇÃO!

Trabalhador: se a empresa for de outra região e estiver na base de Guaratinguetá, fique atento como está seu salário.

Descanso remunerado (final de ano)



As empresas dispensarão do trabalho seus empregados nos dias 24 e 31 de dezembro, sem prejuízo do salário e do DSR.

Comprovante de pagamento



As empresas fornecerão comprovantes de pagamento a seus empregados com identificação e constando, discriminadamente, a natureza e valor das importâncias pagas, descontos efetuados, as horas trabalhadas e o valor do FGTS/INSS.

Uniformes



As empresas fornecerão gratuitamente a seus empregados dois jogos de uniformes, substituindo sempre que necessário. O trabalhador fica obrigado a devolver o uniforme danificado no estado em que se encontrar, sob pena de ser reduzido de sua remuneração o valor respectivo.

Multa



Em caso de descumprimento de qualquer cláusula da convenção coletiva, será aplicada multa de 10% do salário normativo, por infração e por empregado.



O Sindicato dos Trabalhadores da Construção de Guaratinguetá voltou a atender em sua sede própria, na avenida Rui Barbosa, 154, no bairro Santa Rita. Todos os serviços voltaram a ser feitos na sede própria, que foi reformada, e os trabalhadores podem procurar o Sindicato para resolver seus problemas.