



# STICOMGTA

Boletim informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de Guaratinguetá e Região



Filiado à CUT (Central Única dos Trabalhadores)  
Ano XII, nº 84 - Abril, Maio, Junho e Julho de 2012



## Campanha Salarial 2012/2013 Conquistamos 7,47% de aumento

Os companheiros que trabalham nas construtoras com obras nas bases territoriais cujos sindicatos estão ligados à Federação Solidária dos Sindicatos de Trabalhadores nas Indústrias da Construção, da Madeira e Afins do Estado de São Paulo podem comemorar.

A campanha salarial deste ano também pode ser considerada vitoriosa. Poderia ser melhor se não fosse a traíção de última hora de Antonio de Sousa Ramalho, suplente de deputado e presidente do Sindicato de São Paulo, que demonstrou claramente estar comprometido com os interesses patronais, em prejuízo dos trabalhadores.

Mesmo assim, segundo o IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística), ficamos entre as categorias que conseguiram repor a inflação e ainda garantir aumento real.

A partir do dia 1º de maio, todos os trabalhadores, independente da função ou cargo, terão seus salários reajustados em 7,47%. Com isso, o poder de compra dos salários dos trabalhadores da nossa categoria ficou preservado, já que a inflação oficial foi de 4,88%, de acordo com o INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor) calculado pelo IBGE.

Se o seu salário não for reajustado, procure o seu Sindicato.

### Data base de 1º de maio foi fechada

As categorias que têm data base em 1º de maio tiveram o índice de reajuste salarial fechado. É preciso ressaltar a luta dos trabalhadores junto com os sindicatos para alcançar os aumentos conseguidos na mesa de negociação. Veja os índices:

Construção Civil e Montagem Industrial conseguiram 7,47%. Instalações Elétricas ficou em 7,47%. Pintura e Decorações também 7,47%. Móveis chegou a 7,5%.

Com data base em 1º de junho, Serraria e Carpintaria ficou com 7,5%.

Outras três categorias terão a data base em 1º de outubro: Mármore e Granitos, Cerâmica Branca e Cerâmica Vermelha. Fiquem atentos!

## Não fique só. Fique sócio! Juntos somos muito mais fortes! Sindicalize-se. Participe dessa luta!



## Saiba o que é Assédio Moral



Assédio moral, também conhecido como violência moral, é uma condenável prática que deve ser erradicada do sistema trabalhista. Todos concordam que é antiga, pois sempre ocorreu, desde o momento em que algumas pessoas dotadas de maior poder econômico ou superioridade hierárquica julgaram-se com direito de impor a seus subordinados a prática de atos que normalmente não aceitariam.

Mas o que se entende por assédio moral? É o mesmo que violência moral: trata-se da exposição de trabalhadores a situações vexatórias, constrangedoras e humilhantes durante o exercício de sua função.

Isto caracteriza uma atitude desumana, violenta e sem ética nas relações de trabalho praticada por um ou mais chefes contra seus subordinados, visando desqualificar e desestabilizar emocionalmente a relação da vítima com a organização e o ambiente de trabalho, pondo em risco a saúde e a própria vida da vítima.

A violência moral ocasiona dores emocionais, atinge a dignidade e identidade da pessoa, altera valores, causa danos psicológicos (mentais), interfere negativamente na saúde e na qualidade de vida podendo até levar à morte.

O que tipifica o assédio é o fato de atentar contra a dignidade humana, assim considerada no sentido de honestidade, honra, decência ou decoro.

Outra característica é a ocorrência de um processo contínuo, que se prolonga por dias ou meses até que seja conseguido o objetivo final, via de regra a desistência do emprego.

## Fiscalizações do Ministério do Trabalho e do Sindicato provocam embargos em obras

O Sindicato dos Trabalhadores da Construção de Guaratinguetá continua acompanhando o Ministério do Trabalho e Emprego em diversas fiscalizações na base territorial.

Desde o começo do ano, várias obras foram embargadas por causa de condições inadequadas de trabalho para os trabalhadores.

É o atendimento constante feito pelo Sindicato aos pedidos de fiscalização dos companheiros.

EXPEDIENTE  
Boletim informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de Guaratinguetá e Região. **BASE TERRITORIAL:** Guaratinguetá, Lorena, Canas, Cachoeira Paulista, Bananal, Piquete, Queluz, Silveiras, Areias, São José do Barreiro, Aparecida, Potim, Cunha, Lagoinha, Roseira e Arapel. **SEDE PRÓPRIA:** Avenida Ruy Barbosa, 154 - Santa Rita - Guaratinguetá - CEP 12.502-010 - e-mail: sticomgta@uol.com.br - PABX (12) 3133-9629 - 3133-3733. **DIRETOR PRESIDENTE:** Luiz Carlos Florêncio de Oliveira / **EDIÇÃO BOLETIM:** Alexandre Alves (MTb 25.602) (12) 9719-7593. **IMPRESSÃO:** Gráfica do Grupo Fraternidade Irmano Almino, em Guaratinguetá - (12) 3132-8075

## Obras da NovaDutra

Os trabalhadores de obras da concessionária CCR NovaDutra, que administra a Rodovia Presidente Dutra, devem ficar bastante atentos porque as empresas querem fugir da representatividade do Sindicato dos Trabalhadores da Construção de Guaratinguetá, dizendo que são da Construção Pesada.

No entanto, o que eles procuram buscar é tirar da luta o Sindicato que realmente representa os trabalhadores que estão em sua base territorial.

Os trabalhadores devem ficar atentos a essa jogada e não deixar que as empresas passem a perna. Qualquer problema, denunciem ao Sindicato.

## Rio+20: Sindicato participou das discussões sobre meio ambiente junto com a CUT

O Sindicato dos Trabalhadores da Construção de Guaratinguetá participou das discussões sobre o futuro do planeta na Rio+20 (conferência sobre o meio ambiente realizada no Rio de Janeiro, em junho) juntamente com a CUT (Central Única dos Trabalhadores), a Federação Solidária dos Sindicatos de Trabalhadores nas Indústrias da Construção e a ICM (Internacional da Construção e da Madeira).

Entre os dias 11 e 23 de junho, a CUT mobilizou suas bases para levar a visão do movimento sindical aos debates sobre desenvolvimento sustentável.

Nesse período, além da Conferência das Nações Unidas So-



bre Desenvolvimento Sustentável (Rio+20), a CUT e os sindicatos participaram da 3ª Assembleia Sindical Sobre Meio Ambiente e Trabalho e da Cúpula dos Povos, defendendo que as discussões levem em conta quatro fatores básicos: econômico, social, ambiental e político.

Para a CUT, é preciso garantir e ampliar a proteção social, o tra-

balho decente e os empregos verdes, pontos que estão intimamente ligados.

Considerando que sem qualquer um desses pontos não é possível colocar em prática um verdadeiro modelo de desenvolvimento sustentável.

**Mudanças**  
Secretária de Meio Ambiente da CUT, Carmen Foro destacou que a Rio+20 ocorreu num momento de crise dos modelos de produção e consumo. Portanto, um período em que a classe trabalhadora tem a oportunidade de dar visibilidade às plataformas que defende.

"Os governos terão que rever a lógica econômica, social e ambiental", afirmou ela.

## Imagens de Gesso

Trabalhadores(as) de imagens de gesso devem ficar atentos pois será realizada uma assembleia, em data a ser definida, para a recomposição da Convenção Coletiva ou do Acordo Coletivo da categoria, que está sendo representatividade no momento.

## Congresso da CUT-SP

A CUT/SP realizou de 16 a 19 de maio, em Serra Negra (SP), o 13º CECUT (Congresso da CUT Estadual São Paulo), que trouxe para o debate principal o tema: "Liberdade e Autonomia Sindical: Democracia e Relações de Trabalho para Garantir e Ampliar Direitos".

O Sindicato dos Trabalhadores da Construção de Guaratinguetá foi representado pela Federação Solidária.

Durante o evento, ocorreu a eleição para a Direção Estadual (para o período de 2012-2015), além da eleição de delegados e delegadas para o 11º CONCUT (Congresso Nacional da CUT), previsto para julho.

O companheiro Adi dos Santos Lima, do Sindicato dos Metalúrgicos do ABC, se manteve como presidente da CUT-SP.

## Conheça os benefícios da categoria

### Tiquete Refeição no valor mínimo de R\$ 15,00

O empregado receberá tantos Tiquetes Refeição quantos forem os dias de trabalho efetivo no mês. **Empregado alojado em obra** receberá 1 (um) Tiquete Refeição para almoço e outro para o jantar, tantos quantos forem os dias do mês.

### Café da manhã

Leite, café e dois pães tipo francês com margarina e queijo e uma fruta da época é o cardápio do café da manhã.

### Lanche da tarde

Já para o lanche da tarde, o cardápio deve ser de um copo de leite, café ou suco ou isotônico e um pão tipo francês com margarina.

### Tarefa também faz parte do salário

Ficou acertado que, quando houver o pagamento por tarefa, o valor remuneração do trabalhador para todos os efeitos legais.

### Cipa

Madeira obrigada ao cumprimento da NR-5, da Portaria Nº 3.214/78, as empresas comunicarão ao Sindicato dos Trabalhadores, com antecedência de 45 dias, a data da realização das eleições da CIPA.

### Protetor solar

As empresas estão obrigadas a fornecer protetor solar aos trabalhadores expostos ao sol. O fornecimento, bem como o grau de proteção a ser disponibilizado, devem ser indicados pelo médico do trabalho.

### Cesta Básica de 36 quilos ou Vale Supermercado de R\$ 150,00



- 10 quilos de arroz agulhinha
- 4 quilos de feijão carioca
- 2 pacotes de lentilha (200g cada)
- 3 latas de óleo de soja
- 5 pacotes de macarrão com ovos (500g)
- 5 quilos de açúcar refinado
- 2 pacotes de café (500g)
- 1 quilo de sal refinado
- 2 latas de extrato de tomate (140g)
- 2 pacotes farinha de mandioca crua (500g)
- 1 quilo de farinha de trigo
- 1 pacote fubá mimoso (500g)
- 1 pacote de farinha de milho - flocos grossos (500g)
- 1 pacote de trigo para quibe (500g)
- 1 unidade de azeite (250ml)
- 1 litro de leite integral
- 2 pacotes de biscoito doce
- 2 pacotes de biscoito salgado
- 4 unidades de gelatina em pó (85g)
- 2 latas de seleta de legumes (200g)
- 2 latas de milho verde (200g)
- 1 quilo de charque (jack-beef)
- 2 latas de sardinha em conserva (135g)

A entrega da Cesta Básica deverá ser feita na casa do trabalhador até o dia 10 de cada mês. Na falta da cesta, deverá ser fornecido o Vale Supermercado no valor de R\$ 150,00.